

BAROMETRE des SALAIRES en ARCHITECTURE

2018

highline
PARIS

Forward	2
Grille des salaires	3
Salaires selon la localisation	4
Salaires selon les effectifs de l'agence	5
L'impact du BIM	6
Un coup d'œil sur d'autres professions	8
À propos	10

FORWARD

ALAN SAMPSON

Le numérique, comme principale tendance, remodèle le marché de la construction. Celui-ci intervient à toutes les étapes du processus de conception et réalisation du bâtiment. Il existe de nombreux exemples comme la préfabrication hors site, les matériaux intelligents ou encore, le plus frappant selon les retours de nos clients, la building information modelling (BIM). L'adoption du BIM implique une plus grande intégration des différents acteurs impliqués dans le processus de construction et devrait permettre de réduire les coûts durant la phase chantier. Année après année, le BIM est de plus en plus adopté par les architectes, poussés par la maîtrise d'ouvrage publique.

Il existe une grave pénurie de profils qualifiés dans le secteur de la construction en France et en Europe. Ce développement technologique est une nécessité qui devient pressante pour les agences et contribue au déclin du nombre de profils qualifiés disponibles. Nous notons que ce phénomène commence à prendre de l'ampleur avec l'augmentation du nombre d'agences d'architecture ayant adopté le BIM.

Par ailleurs, cela a aussi permis la création de nouveaux rôles au sein de la maîtrise d'oeuvre.

Le secteur du logement a été et restera en croissance en raison de la pénurie persistante de logements et des politiques incitatives. La majorité de nos clients recrutent pour des opérations importantes de logements dans tout le Grand Paris. Le défi est de savoir comment attirer les meilleurs talents alors que le marché est en manque d'architectes qualifiés en lien avec le développement croissant du numérique.

Les négociations sur le brexit de l'autre côté de la manche sont favorables pour Paris, puisqu'un pourcentage considérable d'architectes européens travaillant auparavant ou actuellement à Londres et au Royaume-Uni se tournent maintenant vers la capitale française pour faire évoluer leur carrière au sein d'agences montantes. En effet, le marché parisien est particulièrement dynamique que ce soit grâce au développement du Grand Paris ou avec l'organisation des futurs Jeux Olympiques.

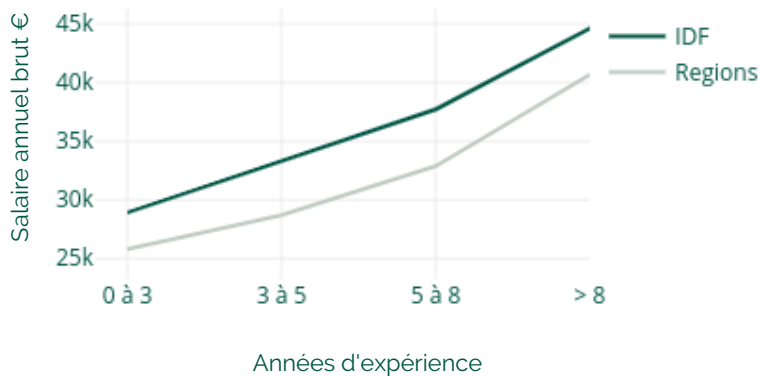
GRILLE DES SALAIRES

Titre de poste	0 à 3 ans	3 à 5 ans	5 à 8 ans	> 8 ans	Régions
Dessinateur - Projeteur	24 149	28 022	31 860	37 470	inférieur de 11% à 14%
Architecte - Assistant Chef de Projets	28 922	33 295	37 713	44 625	
Architecte - Chef de Projets	34 053	38 170	43 005	49 215	
Référent BIM BIM Coordinateur	34 167	41 640	47 800	n/a	inférieur de 11% à 14%
BIM Manager	38 400	50 000	60 000	64 000	
Décorateur	24 050	28 350	31 200	46 000	inférieur de 11% à 14%
Architecte d'Interieur	25 511	39 200	49 333	55 250	
Directeur Travaux	n/a	n/a	43 000	50 366	inférieur de 11% à 14%
Directeur de Projets	n/a	n/a	52 667	65 450	
Paysagiste	24 153	33 612	38 257	44 284	inférieur de 11% à 14%
Urbaniste	27 600	35 333	39 687	46 842	
Infographiste	24 900	30 000	45 000	50 000	inférieur de 11% à 14%

* Tous les salaires sont en brut annuel.

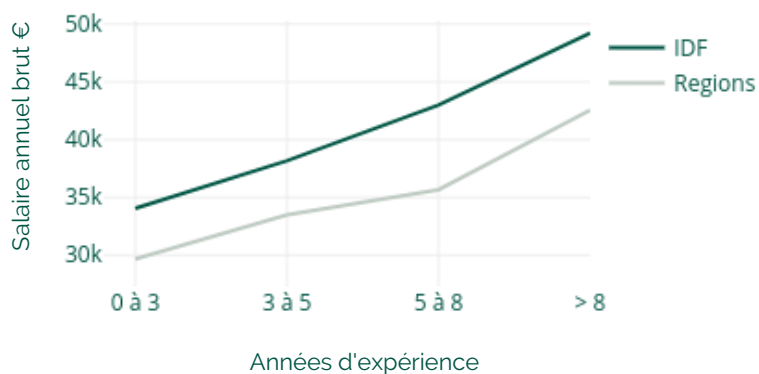
SALAIRES SELON LA LOCALISATION

Architecte - Assistant Chef de projet



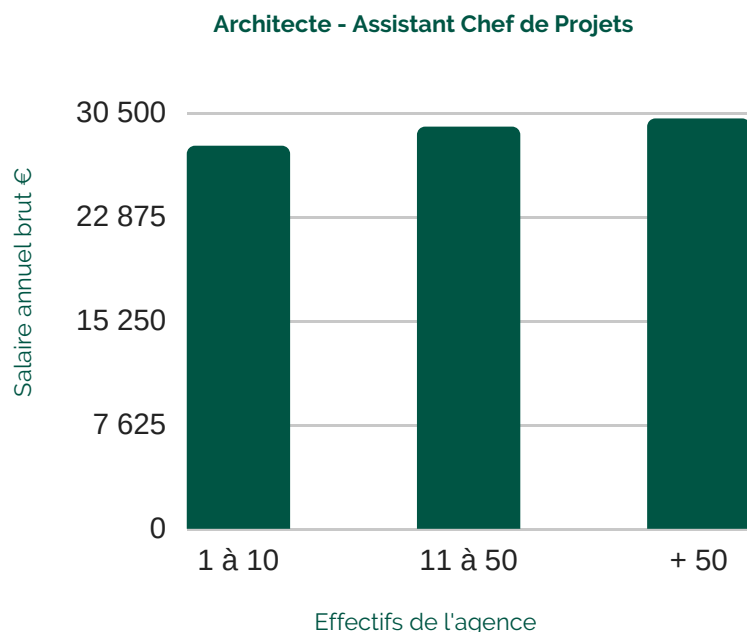
Dans le secteur de l'architecture comme dans de nombreux autres secteurs, il existe un écart évident entre les salaires obtenus à Paris et en Ile-de-France par rapport au reste de la France. Les résultats de notre étude démontrent que la différence de salaire oscille entre 11% et 14% en faveur de la région Parisienne. Les salaires moyens dans le reste de la France des Architectes Assistants Chef de projet est en moyenne inférieure de 11.75% à ceux de la région Parisienne.

Architecte - Chef de projet

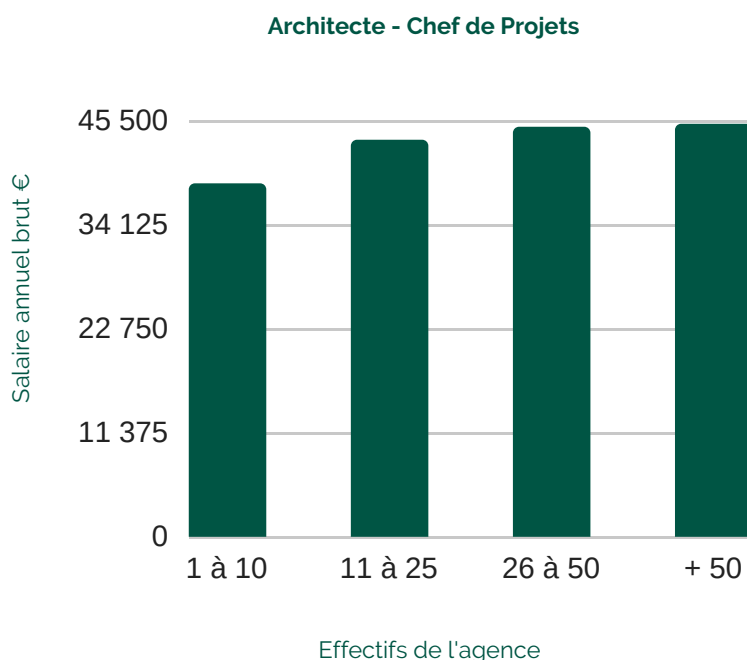


La différence entre les salaires moyens dans le reste de la France des Architectes Chefs de projet est en moyenne inférieure de 14% à ceux de la région Parisienne.

SALAIRES SELON LES EFFECTIFS DE L'AGENCE



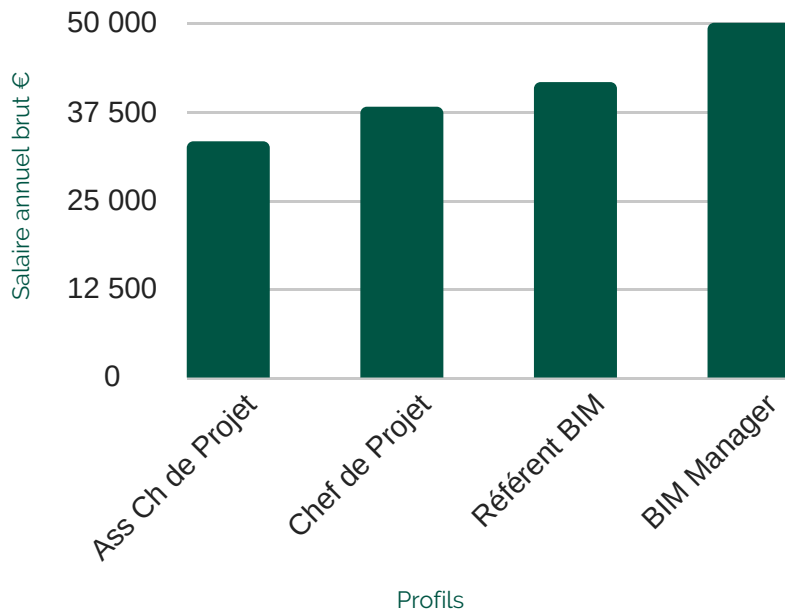
Ce premier graphique montre la différence entre les salaires obtenus, en fonction de la taille de l'agence d'architecture, d'un architecte - chef de projet. La différence est de 1998 euros entre un salaire moyen dans une agence d'architecture de moins de 10 personnes en comparaison d'une agence de plus de 50 personnes. Cela correspond à 6.5% d'écart.



Nos données montrent qu'un chef de projet ayant 5 à 8 ans d'expérience dans une agence de 1 à 10 personnes gagne un salaire moyen de 38 640 euros, alors que ce même profil dans une agence de plus de 50 personnes gagne un salaire moyen de 45 105 euros. La différence est de 14%.

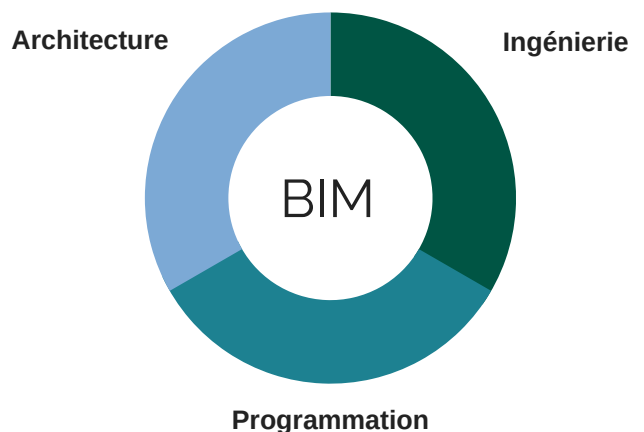
L'IMPACT DU BIM

Différence entre les profils de 3 à 5 ans d'expérience



Les rôles liés au BIM continuent de gagner en popularité à l'heure où la transition numérique prend son envol. Beaucoup d'architectes chefs de projets maîtrisant Revit se demandent s'il est judicieux d'évoluer vers un rôle axé sur le BIM. Les agences d'architecture, de leur côté, encouragent cette spécialisation car il y a une forte pénurie de profils compétents dans ce domaine sur le marché. Évidemment, ce rôle lié au BIM modifie les responsabilités pour l'architecte, et ses compétences doivent être plus techniques. Ces postes sont un hybride d'architecture, d'ingénierie et de programmation.

Cette étude n'a pas pour but d'inciter les architectes à se spécialiser car cela doit rester une décision personnelle et motivée par un réel intérêt pour le BIM. En revanche, les chiffres de cette étude démontrent l'importance accordée par les agences à la transition numérique. Les salaires plus élevés, pour les profils BIM en comparaison avec des architectes chefs de projet ayant une expérience similaire, permettent d'attirer ces profils BIM et de les fidéliser. Par exemple, un architecte chef de projet avec 3 à 5 ans d'expérience reçoit un salaire moyen de 38 170 euros brut annuel, alors qu'un référent BIM ayant les mêmes années d'expérience reçoit un salaire moyen de 41 640 euros brut annuel, et un responsable BIM reçoit 50 000 euros brut annuel.



UNE SOIRÉE RICHE EN DÉBATS ET EN RENCONTRES

En Juin dernier, Highline Paris a lancé High-Night, une soirée networking pour les experts Revit et BIM. Au programme, trois approches du BIM ont été présenté par les intervenants.

Emmanuel di Giacomo, BIM Ecosystem Business Development Manager chez Autodesk a ouvert le bal avec son intervention sur le thème: "Illustrer le secteur du BIM, la robotisation, l'intelligence artificielle et les nouvelles technologies dans le domaine de l'architecture".

Nicolas Sénémaud, Consultant Senior chez Dassault Systèmes poursuit sur "L'évolution des compétences des architectes face au BIM".



Emmanuel di Giacomo à High-Night par Highline Paris 2018



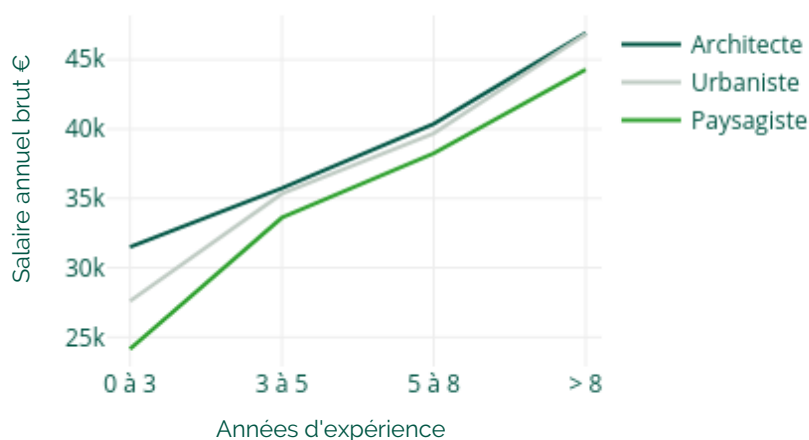
Enfin, Mostafa El Ayoubi, Computational BIM Specialist chez Data Shapes, conclut en abordant le "BIM management et plus particulièrement le lien entre l'architecture et les innovations de la programmation".

Beaucoup d'interrogations ont été soulevées concernant les différentes opportunités qui existent pour un architecte maîtrisant le BIM. Où se trouvent ces nouvelles opportunités (agence d'architecture, Start-up, bureau d'étude, éditeurs de logiciel...) et comment celles-ci ont-elles évoluées ?

De nouvelles professions entre architecture, ingénierie et informatique ont émergé.

UN COUP D'ŒIL SUR D'AUTRE PROFESSIONS

Salaires moyens des architectes, urbanistes et paysagistes



Notre étude montre qu'il existe une différence entre les salaires moyens obtenus par les architectes, les urbanistes et les paysagistes au début de leur carrière. Pour cette comparaison, nous avons pris le salaire moyen d'un architecte quelque soit son poste, de même pour les urbanistes et les paysagistes. Un architecte de 0 à 3 ans d'expérience gagne un salaire moyen de 31 448 euros contre 27 600 euros pour un urbaniste et 24 153 euros pour un paysagiste possédant les mêmes années d'expérience. Cela représente une différence de plus de 7 000 euros par an entre un architecte et un paysagiste entrant sur le marché du travail. Entre 3 ans et 8 ans, l'écart diminue, par exemple, le salaire moyen d'un urbaniste devient très proche de celui d'un architecte.

Le salaire moyen des infographistes est assez élevé. Cependant, la majorité des infographistes travaillent en indépendant et non en tant que salarié, les chiffres communiqués sont alors des

chiffres d'affaire annuels bruts et non plus des salaires. La moyenne est donc surévaluée et il faudrait faire une étude plus approfondie, spécifique à ce poste. Nos clients sont particulièrement exigeants pour ces postes, en particulier dans le secteur de l'architecture d'intérieur, et pour cause, les images impactent de manière significative les résultats d'un concours ou la décision d'un client.

La tendance est à la spécialisation pour le BIM comme nous avons pu l'évoquer auparavant. Néanmoins, une autre spécialisation très prisée par les agences reste la spécialisation en suivi de chantier. Beaucoup de nos clients sont en recherche actuellement de profils maîtrisant les phases avancées du projet et possédant un bon relationnel pour être le médiateur entre tous les intervenants du projet. Les profils possédant la double casquette architecte ingénieur sont appréciés, ainsi que les profils venant d'Espagne, d'Allemagne et de Suisse, réputés comme étant plus techniques.

Etude réalisée sur une durée d'un mois entre le 10 septembre 2018 et le 12 octobre 2018. Les chiffres proviennent du questionnaire anonyme mis en ligne pendant la durée de l'étude ainsi que des données recueillies auprès des candidats volontaires de notre base de données. Nous avons reçu 1032 réponses via le questionnaire anonyme. Si vous souhaitez avoir plus d'informations sur la réalisation de l'étude, contactez l'équipe d'Highline Paris au :

09 70 44 07 07

team@highlineparis.com

109 rue de entrepreneurs
75015 paris

À PROPOS

Établie à Londres en 2015, Highline s'est ensuite implantée à Paris au mois d'août 2017.

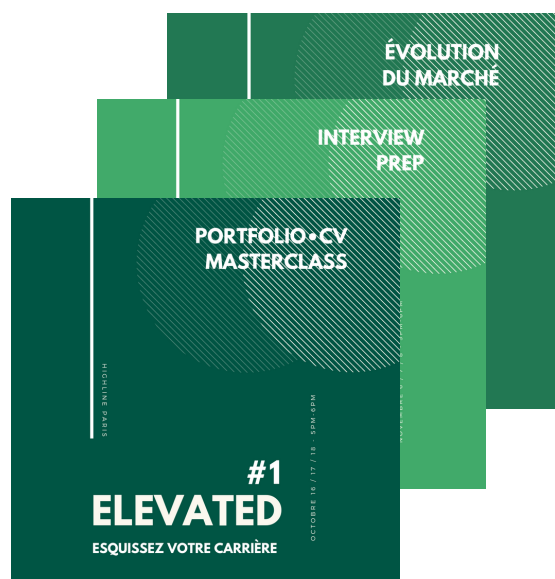
**Notre objectif est simple :
ajouter de la valeur tout au long
du processus de recrutement.**

Highline est une équipe composée par des architectes de formation, ce qui nous permet d'avoir une compréhension immédiate et profonde des besoins de nos clients et des défis qu'ils rencontrent pour attirer les meilleurs profils.

Nous avons rapidement trouvé notre place au sein du marché parisien de l'architecture. Nous espérons pouvoir répondre aux besoins d'autres régions très prochainement.

Passionnés par la création architecturale, nous créons un réseau qui aide les candidats à progresser dans leurs carrières et les clients à développer leurs agences. Nous faisons cela, non seulement par notre travail quotidien de recruteur, mais aussi en étant présents lors d'événements autour de l'architecture. La création de notre réseau nous permet également d'organiser nos propres événements comme la High-Night ou Elevated.

Pour continuer à être innovant nous sommes attentifs au développement du secteur, vous pouvez nous retrouver régulièrement lors de salons d'architecture, de conférences, ou au sein des écoles pour offrir des conseils aux étudiants. Ce sont ces initiatives et notre compréhension du marché qui nous ont menées à des collaborations avec d'importants partenaires du domaine de la construction.



highline
PARIS

109 rue des Entrepreneurs
75015 paris

09 70 44 07 07

team@highlineparis.com